



# Pregúntele al cónsul

## ENCUENTRE MÁS INFORMACIÓN ACERCA DEL PROCESO DE SOLICITUD DE VISAS

**P:** Soy una empleada doméstica y mis empleadores quieren que los acompañe a los Estados Unidos. ¿Puedo ir con ellos?

**R:** Posiblemente. Las empleadas domésticas pueden viajar con ciertos tipos de visa, por cierto período de tiempo. La visa B-1 le permite viajar a los Estados Unidos por un período corto, de acuerdo con ciertas condiciones. Como empleada doméstica tendrá que presentarse a una entrevista y calificar por sí misma para que se le otorgue la visa B-1, para acompañar a su empleador a una visita temporal a los Estados Unidos.

Las empleadas domésticas que acompañen a un empleador que es diplomático del servicio exterior u oficial de Gobierno pueden ser elegibles para una visa tipo A-3 o G-5, dependiendo de la visa del empleador.

Sin embargo, es importante recordar que trabajar para un empleador calificado que tiene una visa no es una garantía de que usted calificará para la visa. A los residentes permanentes legales de los Estados Unidos (portadores de tarjetas de residencias), no se les permite llevar a sus empleadas domésticas a los Estados Unidos con una visa B-1 bajo ninguna circunstancia.

Usted necesitará presentar un contrato de trabajo vigente y firmado, y demostrar que entiende las condiciones de su empleo. Usted también tendrá que demostrar que califica para una visa B-1.

**P:** ¿Existe alguna diferencia al trabajar con mi empleador en los Estados Unidos?

**R:** Es muy importante entender sus derechos si usted estará acompañando a su empleador temporalmente a los Estados Unidos, como una empleada doméstica. De la misma manera que los empleados temporales de agricultura que viajan con una visa tipo H, los estudiantes de intercambio con una visa tipo J, las empleadas domésticas califican para los derechos y protecciones garantizados a individuos que trabajan temporalmente en los Estados Unidos. Esto incluye el derecho a un salario mínimo el cual es establecido por cada estado, un ambiente seguro de trabajo y alojamiento adecuado.

El gobierno de los Estados Unidos incita a los trabajadores a reportar cualquier violación. Si su reclutador, líder de equipo, supervisor o empleador trata de intimidarlo, prevenirlo o amenazarlo por poner en práctica sus derechos legales, por favor llame a la línea del Centro Nacional de Tráfico Humano al 1-888-373-7888 o visite su página de Internet [www.traffickingresourcecenter.org](http://www.traffickingresourcecenter.org) para reportar el abuso.

Para ayudarlo a entender sus derechos, los cuales son protegidos de conformidad con la ley William Wilberforce de Reautorización de Protección para Víctimas de Tráfico Humano, el gobierno de los Estados Unidos ha creado un panfleto para educar a los visitantes de intercambio y trabajadores temporales sobre sus derechos legales y protecciones en los Estados Unidos. Este panfleto es proporcionado por el Oficial Consular que realiza las entrevistas a las solicitantes de visa para empleadas domésticas. Usted tiene que afirmarle al Oficial Consular que lo ha leído (o se lo han explicado) y entender el contenido del mismo.

Para mayor información sobre sus derechos como una empleada doméstica acompañando a su empleador en los Estados Unidos, también puede ver el video en YouTube: <https://youtu.be/F9DX-8ZFikw>.

**PREGÚNTELE AL CÓNSUL** es una columna que se publica dos veces al mes. En esta respondemos interrogantes acerca de temas como visas de no inmigrante, visas de residencia y servicios a ciudadanos estadounidenses. Si tiene alguna consulta que usted quiera que respondamos en futuras entregas, por favor envíela a [asktheconsulguatemala@state.gov](mailto:asktheconsulguatemala@state.gov).

